

KEGIATAN FAKULTAS FARMASI

Sub Unit Kerja	Kegiatan (What)	Analisis Risiko (why)	Waktu	Output	Tempat	Pelaksana	Bagaimana dilaksanakan (how)
S1 Farmasi	1#Peningkatkan Kualitas Lulusan melalui Pembinaan Softskill dan Hardskill dan Peningkatan kerjasama dengan DUDI	1.1 Jumlah tempat praktek profesi kurang (Industri) 1.2 Jumlah dosen kurang 1.3 Kurangnya SDM yang mengurus tracer study 1.4 Kemampuan berwirausaha masih rendah	Insidental	1. jumlah tempat PKPA industri 2. Skill mahasiswa untuk berwirausaha 3. Jumlah data tracer study meningkat 4. Kompetensi mahasiswa meningkat	Farmasi	WD kemahasiswaan dan alumni	1. Peningkatan kerjasama dengan DUDI 2. Pelatihan Kewirausahaan dan pembekalan karir 3. Peningkatan capaian tracer study melalui alumni gathering/ dies natalis 4. Pelatihan BLS untuk mahasiswa 5. Pelatihan Personal Branding untuk lulusan S1 Farmasi dan PSPA
S1 Farmasi	2#Penguatan UKM dan Orwama untuk mendukung kegiatan pembelajaran dan meningkatkan capaian prestasi mahasiswa		Insidental	1. publikasi artikel ilmiah 2. prestasi mahasiswa	Farmasi	WD kemahasiswaan dan alumni	1. Peningkatan prestasi mahasiswa melalui kegiatan UKM Ormawa 2. Peningkatan prestasi rekognisi melalui seminar nasional/ internasional dan publikasi artikel ilmiah 3. Pelatihan dan Pendampingan kompetisi PKM, P2MW, Pilmapres dan PPK Omawa menuju PIMNAS, KMI EXPO, Pilmapres dan ABDIDAYA 4. Peningkatan Skill mahasiswa dalam patient conseling dalam komunitas PIONEER 1. Benchmarking dan penjajakan kerjasama baru 2. Mengirimkan Dosen untuk mengikuti Ujian Kompetensi Bersertifikat (OSCE, GLP, Analis Mikrobiologi, K3, dll) 3. Pemberian reward untuk mahasiswa dan dosen pembimbing 4. Keikutsertaan dosen dalam keanggotaan organisasi profesi 5. Lecture exchage dan Summer school 6. Monitoring dosen yang berkegiatan di kampus luar
S1 Farmasi	3#Peningkatan Kualitas Sumberdaya manusia Melalui Peningkatan Aktivitas Tridharma Dosen di Luar Kampus	3.1 Jumlah kerjasama dg kampus lain dan yang QS100 rendah 3.2 Pemahaman dosen akan lomba karya ilmiah kurang	Insidental	1. Jumlah PKS 2. Jumlah dosen melakukan aktivitas tridarma di kampus lain 3. Jumlah dosen sebagai praktisi 4. Jumlah dosen pembimbing lomba	Farmasi	Dekan, WD akademik, tim kerjasama Fakultas, WD kemahasiswaan dan alumni, WD keuangan dan umum	1. Benchmarking dan penjajakan kerjasama baru 2. Mengirimkan Dosen untuk mengikuti Ujian Kompetensi Bersertifikat (OSCE, GLP, Analis Mikrobiologi, K3, dll) 3. Pemberian reward untuk mahasiswa dan dosen pembimbing 4. Keikutsertaan dosen dalam keanggotaan organisasi profesi 5. Lecture exchage dan Summer school 6. Monitoring dosen yang berkegiatan di kampus luar
S1 Farmasi	4#Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi dan Optimalisasi praktisi dalam kegiatan tridharma	4.1 beban sebagai dosen berat sehingga merasa sudah cukup sebagai dosen saja 4.2 preseptor cukup puas sebagai pembimbing atau sebagai dosen tamu, tidak siap dengan tuntutan kewajiban sebagai dosen NIDK	Insidental	1. sertifikat kompetensi 2. sertifikat workshop, seminar 3. luaran publikasi 4. keanggotaan profesi	Farmasi	WD akademik, WD keuangan dan umum	1. Mengirimkan Dosen dan tendik untuk mengikuti workshop atau seminar 2 Mengirimkan dosen mengikuti mengikuti Ujian Kompetensi Bersertifikat (OSCE, GLP, AM, K3, CRA, dll) 3. Praktisi Mengajar
S1 Farmasi	5#Peningkatan Luaran Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat melalui pelatihan dan pendampingan rekognisi karya ilmiah		Insidental	1. artikel publikasi 2. buku teks/buku ajar/buku referensi 3. karya pengabdian 4. JoA terindeks SINTA	Farmasi	WD akademik, WD keuangan dan umum	1. Coaching Clinic Penulisan Jurnal Pengabdian 2 Pelatihan penulisan buku teks/ buku ajar/ buku referensi 3 Diseminasi hasil penelitian dan pengabdian 4. Workshop indeksasi Journal of Agropharmacy
Dekanat FF	6#Peningkatan Kerjasama dengan mitra Akademisi, Bisnis, Komunitas dan Government (ABCG) untuk mewujudkan kampus kolaboratif	6.1 Komunikasi dengan mitra kurang intensif 6.2 Mitra tempat PKPA tidak bisa mengakses sarana untuk meningkatkan kualitas	Insidental	1. Realisasi kerjasama dengan mitra 2. Publikasi artikel	Farmasi	WD akademik, Tim Kerjasama	1. Seminar Internasional ICMP berkolaborasi dengan mitra ABCG 2. Seminar Nasional kerjasama dengan IAI
Profesi Apoteker	6#Peningkatan Kerjasama dengan mitra Akademisi, Bisnis, Komunitas dan Government (ABCG) untuk mewujudkan kampus kolaboratif	6.1 Komunikasi dengan mitra kurang intensif 6.2 Mitra tempat PKPA tidak bisa mengakses sarana untuk meningkatkan kualitas	Insidental	1. PKS	Farmasi	WD akademik, Tim Kerjasama	1. Penandatanganan PKS Industri dan RS
S1 Farmasi	7#Peningkatan Kualitas Pembelajaran melalui workshop implementasi metode case method dan atau team based project dalam pembelajaran berbasis outcome	7.1 Kurikulum baru 7.2 Masih adanya kurang pemahaman mengenai aplikasi metode case method dan atau team based project dalam pembelajaran pada beberapa mata kuliah dan praktikum	Insidental	1. MK cased method dan team based project 2. Modul praktikum	Farmasi	WD akademik	Workshop implementasi metode case method dan atau team based project dalam pembelajaran berbasis outcome pada mata kuliah non-praktikum dan praktikum
Dekanat FF	8#Penguatan kapasitas lembaga untuk mendukung akreditasi nasional dan internasional	8.1 Belum mengajukan dan baru selesai akreditasi LAMPTKes	Insidental	Borang akreditasi	Farmasi	Dekan	Workshop persiapan penyusunan borang akreditasi
Dekanat FF	9#Peningkatan kualitas tata kelola fakultas melalui implementasi prinsip-prinsip Good Governance	9.1 Perencanaan dan realisasi yang kurang baik 9.2 Evaluasi kegiatan dan anggaran belum dilaksanakan secafa rutin 9.3. Belum diimplementasikannya manajemen resiko 9.4. kualitas dan kompetensi SDM belum merata 9.5 Adanya perubahan kebijakan	Bulanan	1. HR non ASN	Farmasi	WD keuangan dan umum	1. optimalisasi manajemen 2. Germas (Harmoni Pagi) 3. Mengikuti lomba paduan suara hari pancasila 4. FGD Implementasi Rencana Kerja 2024 5. Pemeliharaan website dan media sosial 6. FGD Penyusunan Bisnis Anggaran tahun 2025-2030 7. FGD Penyusunan LAKIN 2025 8. FGD Penyusunan SPMI
Dekanat FF	10#Peningkatan kualitas tata kelola penggunaan anggaran yang berorientasi pencapaian indikator kinerja	10.1 Estimasi rencana anggaran yang tidak akurat 10.2 Adanya kebutuhan tidak terduga/ perubahan kebijakan	Bulanan	1. Gedung Dekanat 2. Ruang Kuliah 3. Ruang administrasi	Farmasi	Dekan, WD keuangan dan umum	1. Pemeliharaan sarana dan prasarana pembelajaran dan perkantoran 2. Pengadaan alat perkantoran insidental 3. Pengadaan bahan praktikum 4. Pengadaan ATK 5. HR asisten praktikum 4. Workshop peningkatan interpersonal skill SDM melalui personal bonding
Dekanat FF	11#Percepatan Implementasi Zona Inegritas	11.1 Pemahaman dan kesadaran tendik dan mahasiswa untuk mengimplementasikan ZI rendah (menganggap normal praktik yang tidak sesuai dengan prinsip integritas) 11.2 Keterbatasan anggaran untuk mengelola zona inteagritas	Insidental	1. sertfikat pelatihan 2. kegiatan	Farmasi	WD kemahasiswaan dan alumni	1. Workshop Zona Integritas 2. In House Training Biosafety dan Biosecurity 3. Workshop Transformasi Digital Untuk Pelayanan Prima
Dekanat FF	12#Peningkatan kualitas saara dan prasarana pendukung perkuliahan daring	12.1 Dosen lebih menyukai pembelajaran secara daring 12.2 Anggaran terbatas	Insidental	1. mahasiswa baru PSPA	Farmasi	Koprodu PSPA	Pengadaan alat pembelajaran untuk mendukung perkualiahahan secara Daring
S1 Farmasi	15#Peningkatan Kompetensi Lulusan melalui kegiatan penciptaan karakter unggul, budaya akademik kolaboratif dan kompetitif	15. 1. Minat mahasiswa untuk mengikuti peningkatan softskill rendah 15.2. Mahasiswa fokus pada kegiatan intrakurikuler	Insidental	1. Soft skill mahasiswa meningkat	Farmasi	WD kemahasiswaan dan alumni	1. LKMM TD 2. Pendelegasian mahasiswa di Ismafarsi 3. Penguatan Komunitas PIONEER
S1 Farmasi	16#Peningkatan Kompetensi Lulusan melalui kegiatan Optimalisasi Hasil Pembelajaran	16.1 Syarat kelulusan S1 IPK minimal 2,00 16.2 Belum ada percepatan tugas akhir 16.3 Beban dosen sangat besar/ SDM dosen kurang	Semester	1. Nilai IPK 2. Lulus tepat waktu	Farmasi	WD Akademik	4. Penerimaan maba. PKKMB dan PPMB 1. Penyelenggaraan Ujian perbaikan 2. Penyelenggaraan Semester Antara 3. Kuliah Tamu/ Kuliah Pakar 4. Workshop Redesain Kurikulum sesuai Permendikbud 53/2023 5. Penentuan jadwal ujian skripsi (Sempro dan Sidang Skripsi) secara periodik oleh Tim Komisi Bimbingan
Profesi Apoteker	16#Peningkatan Kompetensi Lulusan melalui kegiatan Optimalisasi Hasil Pembelajaran	16.1 Syarat kelulusan S1 IPK minimal 2,00 16.2 Belum ada percepatan tugas akhir 16.3 Beban dosen sangat besar/ SDM dosen kurang	Semester	1. Nilai IPK 2. Persen kelulusan UKMPPAI CBT dan OSCE 3. Soal UKMPPAI CBT dan OSCE	Farmasi	Koprodu PSPA	1. FGD Penulisan soal dan Review soal UKAI dan OSCE 2. Pendampingan PKPA 3. Penyelenggaraan PKPA Apotek, RS, Industri, Distribusi, Puskesmas, SJ 4. TO UKAI 5. UKMPPAI CBT 6. UKMPPAI-OSCE 7. Sumpah Apoteker 8. OSCE Internal dan Tryout OSCE Internal 9. Pengabdian PSPA 10. Penguatan Mental Spiritual mahasiswa PSPA
S1 Farmasi	18#Penguatan daya saing lulusan melalui jejaring alumni	Kesibukan alumni di DUDI, jadwal tidak sinkron dengan fakultas	Insidental	Pelatihan Jejaring Softskill mahasiswa kegiatan alumni	Farmasi	WD kemahasiswaan dan alumni	1. Galenica 2. Kuliah Tamu dengan Alumni 3. Temu Alumni
S1 Farmasi	17#Penguatan Softskill Lulusan untuk meningkatkan Daya Saing	Akses informasi terkait lowongan pekerjaan terbatas, lulusan tidak memiliki skill yang dibutuhkan dalam dunia kerja	Semester		Kemahasiswaan-Dekanat	WD kemahasiswaan dan alumni	1. Temu Alumni di acara Dies Natalis 2. Pengabdian di desa binaan antara alumni dan mhswh 3. Dies Natalis
S1 Farmasi	19#Penguatan Keris Dimas untuk meningkatkan capaian Hibah Penelitian dan Pengabdian	19.1 Beban dosen untuk mengajar tinggi 19.2 Kemampuan penulisan proposal masih perlu ditingkatkan 19.3 Masih terbatasnya dana yang tersedia untuk penelitian	Insidental	jumlah hibah	Farmasi	WD akademik	1. FGD Evaluasi Penelitian dan Pengabdian
Dekanat FF	20#Peningkatan Jumlah Profesor melalui Hibah Percepatan Profesor	20.1 Jumlah kinerja penelitian belum memenuhi untuk pengajuan GB 20.2 Rendahnya jumlah dosen yang LK	Insidental	publikasi internasional	Farmasi	WD Akademik	Pendampingan mengikuti hibah GB
Dekanat FF	21#Peningkatan Jumlah Profesor melalui Hibah Percepatan Profesor	21.1 jumlah kinerja penelitian belum memenuhi untuk pengajuan GB 21.2 Rendahnya jumlah dosen yang LK 21.3 Perubahan aturan	Semester	usulan JA	Farmasi	WD Keuangan dan umum	Pendampingan pengusulan JA
Dekanat FF	22#Peningkatan Kualifikasi SDM Dosen melalui Akselerasi Studi Lanjut Dosen	22.1 Jumlah dosen sedikit sehingga antri untuk kuliah S3 22.2 Seleksi beasiswa yang kompetitif 22.3 usia dan aender Dosen baru yang belum mengurus AA dikarenakan kendala penelitian	Insidental	HAKI	Farmasi	WD Akademik	1. Workshop Hilirisasi Hasil Penelitian Kelompok Keris Dimas 2. Pendmpingan pengajuan Hak Cipta untuk hasil luaran dosen dan mahasiswa
S1 Farmasi	23#Peningkatan kualitas SDM melalui pendampingan sertifikasi dosen	Dosen baru yang belum mengurus AA dikarenakan kendala penelitian Penulisan artikel pada jurnal yang berdampak membutuhkan waktu	Tahunan	instrumen akreditasi S1	Farmasi	Dekan, Koprodu S1 Farmasi	1. FGD Penyusunan LK dan LED PS S1 Farmasi 2. Workshop persiapan Reakreditasi PS S1 Farmasi 3. FGD Evaluasi Mutu oleh GPM dan Komisi Penelitian dan Pengabdian

S1 Farmasi	24#Penguatan dan Pengelolaan Keris Dimas di tingkat Program Studi dan Fakultas	Proses publikasi internasional yang membutuhkan waktu yang cukup lama dan terbatasnya pendanaan untuk proses submit pada jurnal internasional	Insidental	hibah, artikel publikasi, dll	Farmasi	Dekanat	Coaching Clinic Penulisan Artikel Ilmiah untuk di publikasikan ke jurnal scopus
S1 Farmasi	25#Peningkatan Jumlah HAKI melalui Pelatihan dan Pendampingan Pengurusan HaKI	Keengganan dosen dalam mengurus hak paten atau paten sederhana karena waktu dan prosesnya yang berbelit-belit serta biaya	Insidental	jumlah HAKI	Dekanat	Dekanat, WD akademik, Tim Pendamping HAKI	1. Pelatihan penulisan PATEN
S1 Farmasi	27#Peningkatan animo mahasiswa dan kualitas lulusan melalui promosi dan kerjasama	Prestige Prodi Farmasi masih dibawah podi lain seperti kedokteran atau kedinasan	Semester	kegiatan	S1 Farmasi	Dekan, WD akademik, Koprodi S1	1. Pengabdian masyarakat ke sekolah dan branding FF Unej melalui website dan sosial media
Magister Farmasi	28#Peningkatan animo mahasiswa melalui peningkatan kerjasama	Prodi baru dan belum terakreditasi Promosi belum optimal	Semester	kegiatan, jumlah kerjasama	S2 Farmasi	Dekan, WD akademik, Koprodi S2	1. Pengabdian masyarakat ke sekolah dan branding FF Unej 2. Penjajagan kerjasama dengan RS, Pemda dan Industri
Profesi Apoteker	29#Peningkatan animo mahasiswa melalui peningkatan kerjasama dan promosi	Lebih banyak mahasiswa yang lulus pada 8 semester daripada 7 semester	Semester	kegiatan dan promosi website	PSPPA	Dekan, WD akademik, Koprodi PSPA	1. Pengabdian masyarakat ke sekolah dan branding FF Unej 2. Promosi website FF UNEJ
S1 Farmasi	30#Penguatan lembaga untuk mewujudkan capaian akreditasi unggul	Sertifikat akreditasi akan habis tahun 2025	Insidental	sertifikat akreditasi	S1 Farmasi	Dekanat, Koprodi S1	1. Sosialisasi Penyusunan Borang sesuai Borang Akreditasi yang baru
Dekanat FF	31#Penguatan tata kelola SDM untuk memenuhi standar kualifikasi dosen		Insidental	Publikasi dosen yang sedang S3 (Ibel/ Tubel biaya sendiri) kerjasama	Farmasi	WD akademik	1. Pendampingan penulisan artikel ilmiah 2. Monitoring dosen dengan tugas belajar
S1 Farmasi	32#Peningkatan kualifikasi Dosen dengan Tugas Belajar melalui monitoring dan pendampingan publikasi		Semester		Farmasi	WD akademik	1. Implementasi kerjasama melalui pelaksanaan ICMP 2nd 2. Pelaksanaan World Class Professor melalui kegiatan guest lecture
S1 Farmasi	33#Peningkatan luaran tridarma melalui penguatan kerjasama jejaring ABCG	Kegiatan dengan mitra tidak setiap tahun, tidak banyak dosen lulusan luar sehingga mengurangi potensi kerjasama luar negeri	Insidental	kerjasama	Farmasi	Dekan, Tim kerjasama	Benchmarking, Penjajagan kerjasama dengan Universitas di Asia Tenggara (Malaysia, Thailand, Filipina)
Dekanat FF	34#Penguatan kerjasama mitra Internasional untuk Peningkatan Implementasi Tridarma	Kegiatan dengan mitra tidak setiap tahun Tidak banyak dosen lulusan luar negetri sehingga potensi kerjasama luar negeri kecil	Insidental	webinar	Farmasi	Dekan, Panitia	2. Evaluasi Kerjasama FF Unej 1. Pelaksanaan Webinar Nasional bekerjasama dengan IAI Jember 2. Pelaksanaan Webinar Nasional bertema Ramadhan 3. Pelaksanaan Webinar Nasional Stadium Generale 4. Pelaksanaan Webinar Internasional Aarofarmasi (ICMP)
S1 Farmasi	33#Peningkatan luaran tridarma melalui penguatan kerjasama jejaring ABCG	Kegiatan dengan mitra tidak setiap tahun, tidak banyak dosen lulusan luar sehingga mengurangi potensi kerjasama luar negeri	Insidental	webinar	Farmasi	Koprodi S1, Panitia	1. Kuliah Pakar S1 (dari dalam negeri dan luar negeri)
Profesi Apoteker	34#Penguatan kerjasama mitra Internasional untuk Peningkatan Implementasi Tridarma	Kegiatan dengan mitra tidak setiap tahun Tidak banyak dosen lulusan luar negetri sehingga potensi kerjasama luar negeri kecil	Insidental	webinar	Farmasi	Koprodi PSPA, Panitia	1. Kuliah Pakar PSPA 2. Student Exchange PKPA apotek di KL University
Magister Farmasi	35#Penguatan kerjasama jejaring ABCG melalui kegiatan Webinar	Banyaknya kegiatan Fakultas pada saat yang bersamaan	Insidental	webinar	Farmasi	Korpodi PSMF, Panitia	1. Kuliah Pakar PSMF
Magister Farmasi	36#Penguatan kerjasama mitra Internasional untuk Peningkatan Implementasi Tridarma	Banyaknya kegiatan Fakultas pada saat yang bersamaan	Insidental	1. Artikel yang dipresentasikan 2. Publikasi	Farmasi	WD akademik, Panitia	1. Pelaksanaan Kegiatan Desimanasi Hasil Penelitian dan Pengabdian di Fakultas 2. Pelaksanaan Kegiatan Deseminasi Hasil Penelitian dan Pengabdian difasilitasi oleh LP2M Universitas Jember
Profesi Apoteker	15#Peningkatan Kompetensi Lulusan melalui kegiatan penciptaan karakter unggul, budaya akademik kolaboratif dan kompetitif	15.1. Minat mahasiswa untuk mengikuti peningkatan softskill rendah 15.2. Mahasiswa fokus pada kegiatan intrakurikuler	Semester	1. Mahasiswa baru PSPPA	Farmasi	Koprodi PSPPA	1. Seleksi Maba PSPPA 2. PKKMB Maba dan Stadium generale PSPPA mengundang alumni di lahan PKPA serta pakar personal branding 3. Pengabdian PSPPA
S1 Farmasi	34#Penguatan kerjasama mitra Internasional untuk Peningkatan Implementasi Tridarma	Kegiatan dengan mitra tidak setiap tahun Tidak banyak dosen lulusan luar negetri sehingga potensi kerjasama luar negeri kecil	Insidental	mahasiswa S1 Farmasi	Farmasi	Koprodi S1, Panitia	1. Kuliah tamu
Dekanat FF	4#Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi dan Optimalisasi praktisi dalam kegiatan tridharma	4.1 beban sebagai dosen berat sehingga merasa sudah cukup sebagai dosen saja 4.2 preseptor cukup puas sebagai pembimbing atau sebagai dosen tamu, tidak siap dengan tuntutan kewaiiban sebagaai dosen NIDK	Insidental	tendik yang kompeten	Farmasi	WD Keuangan dan umum	1. mengirimkan tendik mengikuti pelatihan/ workshop